



**BRANDWEER**

Limburg-Noord

# Informatiebrochure brandweervrijwilliger

## Cluster Weert

Nederweert

Weert

Stramproy

Roggel

Heythuysen

Grathem

Hunsel

Meijel



ONDERDEEL



**veiligheidsregio**  
limburg-noord

**Veiligheid** > uw zaak onze taak





# Wij zijn Brandweer Limburg-Noord!

De Brandweer Limburg-Noord is onderdeel van de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Alle brandweerkorpsen in deze regio (Midden en Noord-Limburg) vormen samen de Brandweer Limburg-Noord.



## Veiligheidsregio Limburg-Noord

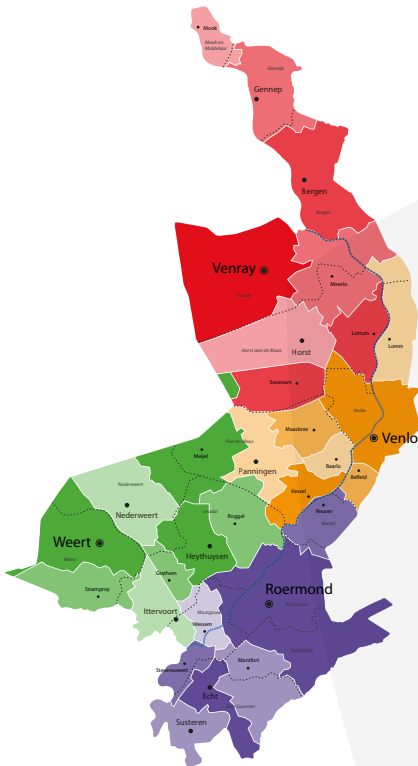
Nederland bestaat uit 25 veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's zijn netwerkorganisaties die op basis van een gemeenschappelijke regeling werken aan rampenbestrijding en crisisbeheersing. Veiligheidsregio Limburg-Noord is een van de 25 veiligheidsregio's in ons land. De organisatie bedient 15 gemeenten van Mook en Middelaar tot Echt-Susteren met in totaal ruim een half miljoen inwoners.

De Veiligheidsregio Limburg-Noord is een samenwerkingsverband met de brandweer, GGD, GHOR en CMA. Samen werken we aan een veiligere leefomgeving voor mensen die in Limburg-Noord wonen of verblijven. De Veiligheidsregio Limburg-Noord verzorgt de multidisciplinaire coördinatie op en tijdens de rampenbestrijding in samenwerking met de gemeenten in de regio, Politie Limburg-Noord, waterschappen, Prorail, Ambulancezorg Limburg-Noord en Defensie.



## Brandweer Limburg-Noord

De Brandweer Limburg-Noord is verdeeld over vier clusters waaronder meerdere posten vallen:



### Cluster Venray:

Bergen, Gennep, Horst, Lottum, Meerlo, Mook, Sevenum, Venray.

### Cluster Venlo:

Baarlo, Belfeld, Kessel, Lomm, Maasbree, Panningen, Venlo

### Cluster Weert:

Grathem, Heythuysen, Hunsel, Meijel, Nederweert, Roggel, Stramproy, Weert

### Cluster Roermond:

Echt, Montfort, Reuver, Roermond, Stevensweert, Susteren, Thorn, Wessum

### Taken van de Brandweer

In de Wet op de veiligheidsregio's is vastgelegd welke taken tot de brandweerorganisatie behoren. Natuurlijk houdt de brandweer zich niet alleen bezig met het blussen van branden.

Het voorkomen van brand en ongevallen is net zo belangrijk als het beperken of bestrijden ervan. De taken van de brandweer zijn vastgelegd in een vijftal werkgebieden: pro-actie, preventie, preparatie, repressie en nazorg. Concreet betekenen deze:

- Proactie: Het wegnemen van structurele oorzaken van onveiligheid (ruimtelijke ordening, infrastructuur etc.)
- Preventie: Maatregelen voor het voorkomen / beperken van incidenten of brand. (brandcompartimentering, brandmeldsystemen etc.)
- Preparatie: Voorbereiding om incidenten te bestrijden (planvorming en opleiden en oefenen)
- Repressie: De daadwerkelijke incidentbestrijding zelf.
- Nazorg: Maatregelen om terug te keren naar de normale situatie

## Ben ik geschikt voor de brandweer?



Voor de brandweer is het belangrijk om steeds over voldoende vrijwilligers te beschikken; gedreven mannen en vrouwen die klaarstaan voor de inwoners van Limburg-Noord. Wij zoeken vrijwilligers die bereid zijn om mens en dier in nood te helpen. De brandweer is een teamsport, daarom wordt van iedereen verwacht dat hij zijn steentje kan bijdragen. Iedereen doet dit op zijn eigen manier met 1 doel: de brandweerauto de weg op krijgen om hulp te verlenen. Sommige personen zijn overdag beschikbaar omdat ze in het dorp werken, sommige alleen in de avonden en andere weer beide. Per post wordt gekeken waar behoefte aan is. 1 ding is duidelijk; het woord vrijwilliger betekent niet vrijblijvend en er wordt dan ook van iedereen 100% inzet verwacht.

### **Afstand kazerne**

Als vrijwilliger wordt van jou verwacht dat je binnen een korte tijd op de kazerne aanwezig kunt zijn. Zo kan het voorkomen dat je de boodschappen in de winkel moet laten staan. We willen de burger natuurlijk zo snel mogelijk helpen en wet- telijk zijn hier tijden aan gekoppeld. Wij kunnen dus alleen vrijwilligers gebruiken die maximaal 5 minuten van de post af werken of wonen. Soms is het zelfs mogelijk dat je overdag voor een andere brandweerpost beschikbaar bent dan 's avonds.

### **Leeftijd en competenties**

In Nederland moet je minimaal 18 jaar oud zijn voor de brandweer. Een maximale leeftijd is er niet, als je maar lichamelijk en geestelijk fit bent. Dus ook met de 45 jaar zou je onder deze voorwaarden gerust vrijwilliger bij de brandweer kunnen worden. Bij de sollicitatie letten we ook op een aantal competenties. De brandweer zoekt teamspelers met een leergierige en open houding. Enige stressbestendigheid is natuurlijk ook een voorwaarde. Tijdens de opleiding en in de praktijk leren we je deze competenties verder ontwikkelen.

Daarnaast komt het wel eens voor dat de brandweer op hoogte of in kleine ruimtes moet werken of in brandende- en rokerige omgevingen met beperkt zicht. Mensen met hoogte- of engtevrees kunnen hierin slecht functioneren.



## De aanstellingskeuring

Je hebt interesse en je hebt inmiddels het eerste gesprek met de postcommandant gehad. Dan is de aanstellingskeuring de volgende stap. Elke brandweerman- en vrouw in Nederland moet namelijk medisch goedgekeurd zijn om brandweerwerk te mogen verrichten. Dit heeft onder andere te maken met het dragen

van ademluchtmasker. In de aanstellingskeuring wordt de longfunctie bekeken, je motoriek, gezichts- en gehoorvermogen en bloeddruk gemeten, een hartfilmpje gemaakt en er worden vragen gesteld over je lichamelijke en geestelijke gezondheid. Daarnaast wordt ook een conditietest afgenomen. De keuringsarts bepaalt aan de hand van deze gegevens of je wel of niet geschikt bent voor de brandweer. Op YouTube zijn verschillende filmpjes te vinden over deze keuring, ook wel PPMO genoemd (Preventief Periodiek Medisch Onderzoek).

## Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Als brandweerman of -vrouw ben je in dienst van de samenleving. Je voert een maatschappelijk zeer belangrijke taak uit waarbij je kwetsbare mensen (mensen in nood) helpt. Ook kom je in veel gevallen achter de spreekwoordelijke voordeur bij deze mensen. Om bij de brandweer te komen moet je daarom een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen overhandigen. Uit deze verklaring blijkt dat je gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De VOG kun je eenvoudig zelf aanvragen bij jouw gemeente.

## Aanstelling en proeftijd

Iedereen die vrijwilliger wordt bij de Brandweer Limburg Noord krijgt een proeftijd. Tijdens deze periode wordt bekeken of je binnen de groep past en of je het in je hebt om brandweerman of vrouw te worden. Ook is dit voor jezelf een tijd waarin je kunt bekijken of het brandweervak iets voor jou is. De brandweer (en dus uiteindelijk de belastingbetaler) investeert een behoorlijke som geld in jouw opleiding en geoevendheid. Realiseer je dus dat, wanneer je aan de basisopleiding begint, er wel wat van je wordt verwacht. In de eerste twee jaar ben je gemiddeld één avond per week bezig met deze basisopleiding. Daarnaast ga je de opgedane kennis en vaardigheden bijhouden tijdens oefeningen. Om ervoor te zorgen dat je de aanmelding serieus neemt, en niet halverwege de opleiding er toch achter komt dat dit niks voor je is, wordt er een studieovereenkomst opgesteld.

# Brandweeropleiding

De brandweeropleiding duurt ongeveer twee jaar. In die twee jaar ben je één avond in de week bezig met theorie en praktijklessen. Het niveau van de basisopleiding is vergelijkbaar met het voorbereidend beroepsonderwijs. Het overgrote deel van de opleiding bestaat uit praktijk en is gericht op teamwork. De basisopleiding (manschap A) wordt gegeven door instructeurs uit de praktijk. Tijdens de opleiding krijg je ook een 'leerwerkplekbegeleider' toegewezen uit je eigen post. Dit is een ervaren collega die je tijdens de hele opleiding zal begeleiden. Mocht het noodzakelijk zijn is het ook mogelijk om de opleiding verkort te volgen.

## Het eerste jaar

In het eerste jaar leer je de brandweerorganisatie kennen. Je leert hoe de brandweer werkt, met welk materiaal we werken en hoe je een brand blust. Daarnaast leer je levensreddend handelen en reanimeren. In het eerste jaar ga je ook naar een oefencentrum om te trainen met echt vuur en rook.

## Het tweede jaar

In het tweede jaar wordt ingegaan op de technische taken van de brandweer, namelijk hulpverlening bij verkeersongevallen en incidenten met gevaarlijke stoffen. Tenslotte leer je hoe te werken bij ongevallen op het water.



## Toetsen, examens, diploma

Tussentijds doe je theorie- en praktijkexamens. Als je alles haalt krijg je een landelijk erkent brandweerdiplooma waarmee je alle brandweertaken mag uitvoeren. Je mag met dit diploma op zak ook optreden als Bedrijfshulpverlener (BHV'er) op je werk.

## Vervolgopleidingen

Na het doorlopen van de basisopleiding heb je (afhankelijk van de behoefte binnen de lokale brandweerpost) de mogelijkheid om verder te groeien als brandweeraufvoer en/of een leidinggevende functie als bevelvoerder. Mocht je interesse hebben in het organiseren van opleidingen en oefeningen bestaat ook de mogelijkheid voor het volgen van de cursus instructeur of oefenleider.

## Oefenen

De wereld om ons heen verandert, en de brandweer verandert mee. Het is daarom belangrijk dat je na de opleiding op de hoogte blijft van alle nieuwe inzichten en ontwikkelingen. In wekelijkse oefeningen word je bijgeschoold en worden je basisvaardigheden op peil gehouden.

### Oefenavond

Alle vrijwilligers oefenen één avond in de week:

Maandag: Grathem, Meijel, Hunsel, Heythuysen en Stramproy

Woensdag: Nederweert, Roggel en Weert

### Wat oefenen we?

Bij de brandweer wordt altijd zo realistisch mogelijk geoefend. Dit op het gebied van brand, hulpverlening, gevaarlijke stoffen en ongevallen op het water. Dit kan natuurlijk niet altijd en zeker ook niet overal. De meeste oefeningen zijn in je eigen gemeente. Hier leer je de risico's en risicovollere objecten kennen waar je in de praktijk mee te maken kunt krijgen. Er wordt bijvoorbeeld geoefend met kunstrook (discotheek rook), knetterkastjes en knipperende lichtslangen om een brand te simuleren. Bij een verkeersongeval wordt gebruik gemaakt van oude autowrakken. Daarnaast ga je één keer per jaar naar een oefencentrum waar je als ploeg en ook als individu wordt getraind en bijgeschoold in brandbestrijdingstechnieken en –tactieken onder realistische omstandigheden.





# Kleding

De Nederlandse Brandweer is, net zoals de Politie en Defensie, een geüniformeerde dienst. Het logo, de kleding en het draagvoorschrift is landelijk vastgesteld en beschermd. Kleding en logo mogen niet worden gebruikt voor activiteiten anders dan bij de brandweer. Deze kleding wordt door de organisatie overhandigd.

## Kazernekleding

Als vrijwilliger kun je de kazernekleding dragen tijdens werkzaamheden, bij oefeningen, tijdens de opleiding, of wanneer je in functie bijvoorbeeld een controle verricht. De kazernekleding bestaat uit een broek en blauwe blouse.



### Ceremonieel uniform

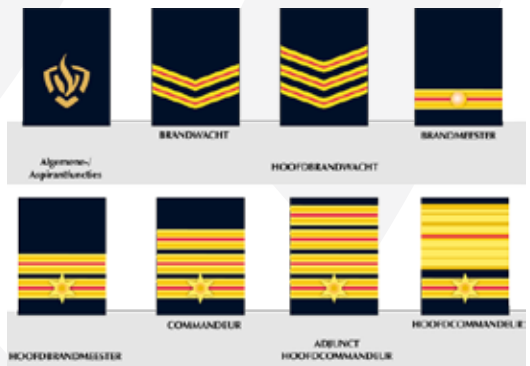
Het ceremonieel uniform wordt bij officiële gelegenheden gedragen zoals congressen, feestelijke aangelegenheden of een uitvaart. Dit uniform wordt ook gedragen door brandweerpersoneel in een beheersmatige functie maar dan zonder de uniformjas en pet. Het ceremonieel uniform bestaat uit een pantalon, witte blouse, stropdas, uniformjas en pet.

## Uitrukkleding

De meest belangrijke kleding van de brandweer is natuurlijk de beschermende kleding voor het repressieve optreden. Deze persoonlijke uitrusting heb je in bruikleen en draag je met een inzet en tijdens oefeningen. Uitrukkleding bestaat uit laarzen, broek met bretels, jas, handschoenen, helm en ademluchtmasker.

## Rangen

Op alle brandweeruniformen worden rangonderscheidingstekens gedragen. Deze rangen zijn gekoppeld aan je functie. De brandweer heeft in totaal acht verschillende rangen.



## Goed om te weten...

Als vrijwilliger bij de brandweer krijg je een officiële aanstelling bij de veiligheidsregio. Voor alle vrijwillige brandweerlieden in Nederland is een collectieve arbeidsvoorwaarden regeling vastgesteld.

### Verzekering

De brandweer zorgt ervoor dat werkzaamheden zo veilig als mogelijk kunnen worden uitgevoerd. Hiervoor krijg je persoonlijke beschermingsmiddelen, goed materieel, werkprocedures, opleidingen en oefeningen. Toch is een ongeval natuurlijk nooit helemaal uit te sluiten. Daarom is voor vrijwilligers bij de brandweer een collectieve ongevallenverzekering afgesloten. Deze verzekering is van toepassing op alle vrijwilligers, ongeacht of zij in loondienst zijn of zelfstandig ondernemer.



### Vergoeding

Als vrijwilliger binnen de Brandweer Limburg-Noord ontvang je een vergoeding voor jouw inzet. Deze vergoeding, dus geen loon, bestaat uit een vast component en een variabel component. Het vaste component bestaat uit een basisvergoeding. De variabele vergoeding is een vergoeding die je op declaratiebasis ontvangt voor de uren die je maakt voor oefeningen, cursussen, incidentbestrijding en overige werkzaamheden waaraan je deelneemt. Het uitbetalen vindt achteraf plaats. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het soort activiteit en je functie.

## Wat betekent dit voor je werkgever?

Het tijdstip van een brand is niet te voorspellen, zo kan het dus ook voorkomen dat overdag tijdens werktijd bij je eigen werkgever het alarm op de pager gaat. Het zou dan ook van grote meerwaarde zijn wanneer jouw werkgever toestemming geeft om tijdens werktijd uit te rukken voor incidenten. Met de medewerking van jouw werkgever kan de brandweer ook overdag invulling geven aan de maatschappelijke taak om mensen, bedrijven en instellingen te beschermen bij brand en hulp te bieden waar nodig.

### Voordelen voor je werkgever

Dat jij brandweervrijwilliger bent heeft ook vele voordelen voor jouw werkgever. Als opgeleid brandweerman bent jij namelijk een gecertificeerd BHV-er die zeer waardevol kan zijn in het bedrijf waar jij werkt. Tevens is het natuurlijk heel handig dat iemand bij de brandweer de bedrijfsprocessen kent. Wanneer er onverhoopt een incident gebeurt kan dit van pas komen bij de hulpverlening.



### Arbeidstijden wetgeving

Bij iedere medewerker, waar je ook werkt in Nederland, wordt rekening gehouden met de regels over arbeids- en rusttijden uit de Arbeidstijdenwet (ATW). Het is belangrijk om te weten dat de werkzaamheden die jij verricht als brandweervrijwilliger ook als arbeidstijd aangemerkt wordt. Doorgaans zal dit geen invloed hebben op de bedrijfsvoering van je werkgever. De brandweer streeft er naar de werkzaamheden voor de brandweer zo in te richten, dat je werkgever zo min mogelijk geconfronteerd wordt met deze regelgeving.

## **Verzekering voor werkgever**

Een ongeval zit in een klein hoekje en het kan voorkomen dat jij een ongeval krijgt bij de brandweer waardoor je misschien tijdelijk arbeidsongeschikt raakt. Dit raakt jouw werkgever omdat jij dan niet werkzaamheden kan verrichten voor hem of haar. Brandweer Limburg-Noord heeft een verzekering afgesloten die hiervoor voorzieningen biedt.

## **Contact**

Wij als brandweer vinden het belangrijk om contacten te onderhouden met de werkgevers van onze brandweervrijwilligers. Mochten werkgevers vragen hebben over het vrijwilligersschap van hun medewerkers zijn wij natuurlijk altijd bereid om in gesprek te gaan.

## **Brand!!**

Als een post gealarmeerd wordt krijgen de vrijwilligers een melding op hun pager. De vrijwilligers haasten zich naar de kazerne en kleden zich om. Een brandweerauto wordt altijd bemnst door minimaal zes man, één chauffeur, één bevelvoerder en vier manschappen. Zodra deze zes personen in het voertuig zitten kan er worden uitgerukt. Onderweg wordt door de bevelvoerder taken verdeeld zodat iedereen weet wat hem of haar te doen staat.

Ter plaatse aangekomen klaar je samen de klus. De gemiddelde inzet duurt ongeveer een uur. Soms ben je eerder klaar, maar bij bijvoorbeeld een grote brand kan het ook wel eens langer duren.



## Contactgegevens



### Brandweercluster Weert

De Savornin Lohmanstraat 8  
6004 AM Weert

Secretariaat: 088 – 11 90 700  
Teamleider Iwan Stultiens: 088 – 11 90 754



### Brandweer Grathem

Wiel Winkelmolen  
Postcommandant  
Grathemerweg 24  
6037 NR Kelpen-Oler  
[w.winkelmolen@comveeweb.nl](mailto:w.winkelmolen@comveeweb.nl)



### Brandweer Heythuysen

Bert Supheert  
Postcommandant  
Meerkamp 6  
6093 BZ Heythuysen  
[b.supheert@vrln.nl](mailto:b.supheert@vrln.nl)



### Brandweer Hunsel

Johan Thijssen  
Postcommandant  
Jacobusstraat 21a  
6013 RK Hunsel  
[Johan.thijssen@hetnet.nl](mailto:Johan.thijssen@hetnet.nl)



### **Brandweer Meijel**

Theo Frerichs  
Postcommandant  
Randweg 3  
5768 XL Meijel  
t.frerichs@vrln.nl



### **Brandweer Nederweert**

Iwan Stultiens  
Postcommandant  
Gutjesweg 2  
6031 ET Nederweert  
i.stultiens@vrln.nl



### **Brandweer Roggel**

Geert Vossen  
Postcommandant  
Heverstraat 9  
6088 BG Roggel  
g.vossen@vrln.nl



### **Brandweer Stramproy**

Dick van Aggel  
Postcommandant  
Bergerothweg 34  
6039 AM Stramproy  
dick.van.aggel@medicura.nl



### **Brandweer Weert**

Dennis Stultiens  
Postcommandant  
De Savornin Lohmanstraat 8  
6004 AM Weert  
d.stultiens@vrln.nl

# Iets voor jou?

Met de informatie in dit boekje hopen we je een goed beeld te hebben gegeven van de brandweer. Bij interesse in het brandweervak kun je contact opnemen met de postcommandant van de brandweerpost die bij jouw in de buurt ligt.

## **Als brandweervrijwilliger:**

- help je mensen in nood bij branden en ongevallen;
- volg je specifieke opleidingen voor het brandweerwerk;
- ontvang je een vergoeding voor de uren die je voor de brandweer maakt;
- bouw je aan je eigen netwerk in de regio;
- heb je doorgroeimogelijkheden binnen de Veiligheidsregio Limburg-Noord en Brandweer Nederland;
- is een goede combinatie tussen werk, gezin en brandweer vanzelfsprekend;
- heb je een hobby gevonden die voldoening geeft en waarmee je iets kunt betekenen voor je omgeving.

Kijk voor meer informatie eens op onze website [www.brandweerln.nl](http://www.brandweerln.nl) of volg ons op één van de social media accounts van de brandweerposten.